



SEMINAR · GRUNDLAGEN

Arbeitsrecht 2

Kündigung, Befristung und Aufhebungsvertrag. Alles rund um die Beendigung von Arbeitsverhältnissen.

Das lernst Du bei uns

1. Kündigung

- Voraussetzungen für die Wirksamkeit
- Vorschriften für die Form
- Folgen einer unwirksamen Kündigung

2. Die ordentliche Kündigung

- Welche Kündigungsfristen gibt es?
- Personenbedingte Kündigung
- Verhaltensbedingte Kündigung
- Betriebsbedingte Kündigung

3. Die außerordentliche (fristlose) Kündigung

- Welche Voraussetzungen müssen erfüllt sein?
- Typische Gründe für eine außerordentliche Kündigung

4. Kündigungsschutz

- Allgemeiner Kündigungsschutz
- Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutzgesetz (KSchG)
- Besonderer Kündigungsschutz für einzelne Personengruppen (Betriebsratsmitglieder, Schwerbehinderte usw.)

5. Aufhebungsvertrag

- Wie kommt ein Aufhebungsvertrag zustande?
- Inhalte eines Aufhebungsvertrags
- Abfindung
- Vorteile und Risiken (insb. Sperrzeit beim Arbeitslosengeld)

6. Befristete Arbeitsverträge

- Wirksamkeit von Befristungen
- Befristung mit und ohne Sachgrund
- Folgen unwirksamer Befristungen

7. Abfindung

- Kann ein Arbeitnehmer eine Abfindung verlangen?
- Berechnung der Höhe einer Abfindung

8. Pflichten des Arbeitgebers bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Ausstellung von Arbeitspapieren
- Ausstellung eines Arbeitszeugnisses