



---

SEMINAR · GRUNDLAGEN

# Betriebsrat 2

Der 2. Schritt: Die praktisch wichtigsten Aufgaben & Beteiligungsrechte des Betriebsrats. Mitbestimmung in sozialen & personellen Angelegenheiten.

## Das lernst Du bei uns

---

### 1. Mitbestimmung in „sozialen Angelegenheiten“

- Betriebliche Ordnung, Verhaltensvorschriften für die Arbeitnehmer
- Arbeitszeit und Arbeitszeitmodelle
- Überstunden, Minusstunden und Kurzarbeit
- Urlaub
- Einsatz technischer Überwachungseinrichtungen
- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Lohn & Gehalt
- Mobile Arbeit

### 2. Betriebsvereinbarungen

- Was sind Betriebsvereinbarungen?
- Wie schließt der Betriebsrat eine Betriebsvereinbarung ab?
- Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen
- Kündigung und Nachwirkung einer Betriebsvereinbarung

### 3. Die Einigungsstelle

- Was ist die Einigungsstelle?
- Wofür ist die Einigungsstelle zuständig?
- Errichtung einer Einigungsstelle
- Das Verfahren vor der Einigungsstelle

#### **4. Allgemeine „personelle Angelegenheiten“**

- Informations- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats in „personellen Angelegenheiten“
- Personalplanung und Beschäftigungssicherung
- Personalfragebögen
- Mitarbeiterbeurteilungen
- Einstellungskriterien
- Sozialauswahl bei betriebsbedingten Kündigungen

#### **5. Personelle Einzelmaßnahmen nach § 99 BetrVG**

- Aufgaben und Rechte des Betriebsrats bei Einstellungen, Versetzungen, Ein- und Umgruppierungen
- Das Veto-Recht des Betriebsrats
- Wie legt der Betriebsrat sein Veto gegen eine Einstellung oder Versetzung ein?

#### **6. Kündigungen**

- Aufgaben und Rechte des Betriebsrats bei Kündigungen
- Ordentliche und außerordentliche Kündigungen
- Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats bei einer Kündigung
- Wann kann der Betriebsrat einer Kündigung widersprechen?
- Wie legt der Betriebsrat einen Widerspruch gegen eine Kündigung ein?