



Checkliste und Ablauf einer Betriebsratsgründung

1. Voraussetzungen Gründung Betriebsrat

Gibt es bereits einen Betriebsrat, der für den Betrieb zuständig ist? Ja Nein

Keine Gründung möglich ❌

Gehören dem Betrieb mindestens 5 Arbeitnehmer an?
Sind darunter mindestens 3 Arbeitnehmer, die mindestens 18 Jahre alt sind und die dem Betrieb seit mindestens 6 Monaten angehören?
Und 2 Arbeitnehmer, die mindestens 16 Jahre alt sind?

Ja Nein

Gründung möglich ✅ *Keine Gründung möglich* ❌

2. Bestellung Wahlvorstand

Gibt es einen Gesamt- oder Konzernbetriebsrat? Ja Nein

Kontakt mit Gesamt- oder Konzernbetriebsrat aufnehmen

Bestellung des Wahlvorstands durch den Gesamt- oder Konzernbetriebsrat


Kann / soll die Gründung des Betriebsrats mit Unterstützung einer Gewerkschaft erfolgen?
 Ja Nein

Einladung zu einer Betriebsversammlung durch die Gewerkschaft

Einladung zu einer Betriebsversammlung durch 3 Arbeitnehmer des Betriebs

Wahl eines Wahlvorstands auf der Betriebsversammlung


3. Durchführung Betriebsratswahl

 **Durchführung der Betriebsratswahl durch den Wahlvorstand**
im normalen oder vereinfachten Wahlverfahren

Hat der Betrieb mehr als 100 Arbeitnehmer? Ja Nein

Normales Wahlverfahren ✅ *Vereinfachtes Wahlverfahren* ✅

4. Konstituierung Betriebsrat

 **Konstituierende Betriebsratssitzung**
(die erste Sitzung des neu gewählten Betriebsrats)