

# Betriebsrat Aufgaben

## Versetzungen

### Arbeitgeber beantragt beim Betriebsrat die Zustimmung zu einer Versetzung

§ 99 BetrVG

Sind die Informationen / Unterlagen des Arbeitgebers vollständig?

Ja

Nein

Fehlende Informationen /  
Unterlagen beim Arbeitgeber  
anfordern

#### Was ist eine Versetzung?

Eine Versetzung kann vorliegen, wenn es zu einer Änderung kommt hinsichtlich

- Arbeitsort
- Art der Tätigkeit/Arbeitsaufgaben
- Änderung der Umstände, unter denen die Arbeit zu leisten ist
- Platz innerhalb der betrieblichen Organisation

#### 1. Beschluss fassen

#### Zustimmung verweigern?

Voraussetzung: Ein gesetzlicher Zustimmungsverweigerungsgrund kommt in Betracht (§ 99 Abs. 2 BetrVG)

1. Verstößt die Versetzung gegen eine Vorschrift?

2. Verstößt die Versetzung gegen mit dem Betriebsrat vereinbarte Auswahlkriterien?

3. Können andere Arbeitnehmer des Betriebs durch die Versetzung Nachteile erleiden?

4. Kann der zu versetzende Arbeitnehmer durch die Versetzung Nachteile erleiden?

5. Gab es keine ordnungsgemäße innerbetriebliche Stellenausschreibung?

6. Ist zu befürchten, dass der zu versetzende Arbeitnehmer nach der Versetzung den Betriebsfrieden stören wird?

#### 2. Arbeitgeber informieren

#### Formalien

Frist: 1 Woche

Schriftlich

Bei Zustimmungsverweigerung: Mit Begründung!

#### Rechtsfolge bei Zustimmungs- verweigerung

Arbeitgeber darf die Versetzung nicht durchführen!

Arbeitgeber kann Arbeitsgericht einschalten

Arbeitgeber kann Versetzung ggf. vorläufig durchführen

