Dr. Kluge Seminare

Pflichten des Arbeitgebers

gegenüber dem Betriebsrat

Wenn der Arbeitgeber eine Maßnahme durchführen oder eine Regelung aufstellen will, muss er bei dem Thema		den Betriebsrat informieren	dem Betriebsrat Beratungen anbieten	die Zustimmung des Betriebsrats einholen	den Betriebsrat gleichberechtigt mitentscheiden lassen	§
Akkord- und Prämiensätze	Der Arbeitgeber möchte Akkord- oder Prämiensätze oder vergleichbare leistungsbezogene Entgelte einführen oder ändern.	✓	✗	✓	✓	§ 87 Abs. 1 Nr. 11 BetrVG
Arbeits- und Gesundheitsschutz	Der Arbeitgeber möchte eine Regelung aufstellen, die dem Arbeits- und Gesundheitsschutz dient.	✓	✗	✓	✓	§ 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG
Arbeitsplätze	Der Arbeitgeber plant Änderungen an den Arbeitsplätzen.	✓	✓	✗	✗	§ 90 BetrVG
Arbeitsverfahren und Arbeitsabläufe	Der Arbeitgeber plant die Einführung neuer oder eine Änderung an bestehenden Arbeitsverfahren oder Arbeitsabläufen.	✓	✓	✗	✗	§ 90 BetrVG
Arbeitszeit	Der Arbeitgeber möchte festlegen, wann Arbeitnehmer arbeiten sollen.	✓	✗	✓	✓	§ 87 Abs. 1 Nr. 2 BetrVG
Baumaßnahmen	Der Arbeitgeber plant eine Baumaßnahme im Betrieb.	✓	✓	✗	✗	§ 90 BetrVG
Betriebsänderung	Der Arbeitgeber hat eine Betriebsänderung geplant (z.B. die Stilllegung eines wesentlichen Betriebsteils oder eine Massenentlassung).					§§ 111, 112 BetrVG
	„Ob“ und „Wie“ der Betriebsänderung	✓	✓	✗	✗	
	Abfederung finanzieller Nachteile der Betriebsänderung	✓	✗	✓	✓	
Beurteilungsgrundsätze	Der Arbeitgeber möchte Kriterien aufstellen, nach denen die Leistung oder das Verhalten von Arbeitnehmern bewertet wird.	✓	✗	✓	✓	§ 94 Abs. 2 BetrVG
Eingruppierung	Der Arbeitgeber möchte einen Arbeitnehmer erstmals einer Entgeltgruppe zuordnen.	✓	✗	✓	✗	§ 99 Abs. 1 BetrVG
Einstellung	Der Arbeitgeber möchte einen neuen Arbeitnehmer einstellen.	✓	✗	✓	✗	§ 99 Abs. 1 BetrVG
Einstellungskriterien	Der Arbeitgeber möchte Kriterien aufstellen, nach denen die Auswahlentscheidung unter mehreren Bewerbern getroffen wird.	✓	✗	✓	✓	§ 95 Abs. 1 BetrVG
Gruppenarbeit	Der Arbeitgeber möchte Gruppenarbeit durchführen lassen.	✓	✗	✓	✓	§ 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG
Kündigung	Der Arbeitgeber möchte einem Arbeitnehmer kündigen.	✓	✗	✗	✗	§ 102 Abs. 1 BetrVG
Kurzarbeit	Der Arbeitgeber möchte Kurzarbeit einführen.	✓	✗	✓	✓	§ 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG
Lohn & Gehalt	Der Arbeitgeber möchte eine Regelung aufstellen oder ändern, nach der sich richtet, wie hoch das Arbeitsentgelt der Arbeitnehmer ist.	✓	✗	✓	✓	§ 87 Abs. 1 Nr. 10 BetrVG
Massenentlassung	Der Arbeitgeber möchte eine größere Anzahl an Arbeitnehmern entlassen.	✓	✓	✗	✗	§ 17 Abs. 2 KSchG
Minusstunden	Der Arbeitgeber möchte Arbeitnehmer kürzer arbeiten lassen als es ihre regelmäßige Arbeitszeit vorsieht.	✓	✗	✓	✓	§ 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG
Mobile Arbeit	Der Arbeitgeber möchte Arbeitnehmer, die auch im Betrieb arbeiten können, außerhalb des Betriebs arbeiten lassen (z.B. im Home Office).	✓	✗	✓	✓	§ 87 Abs. 1 Nr. 14 BetrVG
Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb	Der Arbeitgeber möchte Arbeitnehmern Vorgaben dazu machen, wie sie sich im Betrieb verhalten sollen.	✓	✗	✓	✓	§ 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG
Personalfragebogen	Der Arbeitgeber möchte Arbeitnehmern Fragen stellen, mit denen persönliche Informationen eingeholt werden sollen.	✓	✗	✓	✓	§ 94 Abs. 1 BetrVG
Personalplanung	Der Arbeitgeber führt eine Personalplanung durch.	✓	✓	✗	✗	§ 92 Abs. 1 BetrVG
Schulungs- oder Fortbildungsmaßnahme (intern)	Der Arbeitgeber möchte eine firmeninterne Schulung, Fortbildung oder dergleichen durchführen.	✓	✓	✓	✓	§§ 97 Abs. 1, 98 Abs. 1 u. 3 BetrVG
Schulungs- oder Fortbildungsmaßnahme (extern)	Der Arbeitgeber möchte Arbeitnehmer an einer externen Schulung oder Fortbildung teilnehmen lassen.	✓	✓	✗	✗ / ✓	§§ 97 Abs. 1, 98 Abs. 3 BetrVG
Sozialauswahl	Der Arbeitgeber möchte betriebsbedingt kündigen und muss entscheiden, welche von mehreren in Betracht kommenden Arbeitnehmern die Kündigung bekommen sollen.	✓	✗	✓	✓	§ 95 Abs. 1 BetrVG
Sozialeinrichtung	Der Arbeitgeber möchte eine Sozialeinrichtung (z.B. eine Kantine) zur Verfügung stellen oder Änderungen an einer bestehenden Sozialeinrichtung vornehmen.	✓	✗	✓	✓	§ 87 Abs. 1 Nr. 8 BetrVG
Technische Anlagen	Der Arbeitgeber plant die Einführung neuer oder eine Änderung an bestehenden technischen Anlagen.	✓	✓	✗	✗	§ 90 BetrVG
Technische Überwachungseinrichtungen	Der Arbeitgeber möchte eine neue technische Überwachungseinrichtung im Betrieb einsetzen.	✓	✗	✓	✓	§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG
Überstunden	Der Arbeitgeber möchte Arbeitnehmer länger arbeiten lassen als es ihre regelmäßige Arbeitszeit vorsieht.	✓	✗	✓	✓	§ 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG
Umgruppierung	Der Arbeitgeber möchte einen Arbeitnehmer einer anderen Entgeltgruppe zuordnen.	✓	✗	✓	✗	§ 99 Abs. 1 BetrVG
Urlaub	Der Arbeitgeber möchte Regeln zur Urlaubsgewährung oder einen Urlaubsplan aufstellen.	✓	✗	✓	✓	§ 87 Abs. 1 Nr. 5 BetrVG
Versetzung	Der Arbeitgeber möchte einem Arbeitnehmer einen anderen Arbeitsbereich zuweisen.	✓	✗	✓	✗	§ 99 Abs. 1 BetrVG

Weitere Infos zum Thema
www.kluge-seminare.de