Dr. Kluge Seminare

Die wichtigsten

Pflichten eines Betriebsrats

gegenüber dem Arbeitgeber

- als Ansprechpartner zur Verfügung stehen **§§ 2 Abs. 1, 74 Abs. 1 BetrVG**
- Anträge und Anfragen des Arbeitgebers beantworten **§§ 2 Abs. 1, 74 Abs. 1 S. 2 BetrVG**
- Vorschläge zur Beilegung von Meinungsverschiedenheiten unterbreiten **§ 74 Abs. 1 S. 2 BetrVG**
- „Friedenspflicht“ **§ 74 Abs. 2 BetrVG**
- Geheimhaltungspflichten, z. B. **§ 79 BetrVG**
- Datenschutz gewährleisten **§ 79a BetrVG**

gegenüber der Gewerkschaft

- den Tarifvorrang beachten **§ 77 Abs. 3 BetrVG**
- ggf. an Betriebsratssitzungen teilnehmen lassen **§ 31 BetrVG**
- ggf. an Betriebsversammlungen teilnehmen lassen **§ 46 Abs. 1 BetrVG**
- ggf. über Termine und Tagesordnung der Betriebsversammlungen informieren **§ 46 Abs. 2 BetrVG**

gegenüber der Belegschaft und den Arbeitnehmern

- Beschwerden von Arbeitnehmern bearbeiten **§ 85 BetrVG**
- Vorschläge von Arbeitnehmern prüfen **§ 86a BetrVG**
- Arbeitnehmer zu Personalgesprächen begleiten **§§ 81 Abs. 4 S. 3, 82 Abs. 2 S. 2 BetrVG**
- Mitbestimmungsrechte wahrnehmen, z. B. **§ 87 BetrVG**
- sonstige Beteiligungsrechte wahrnehmen, z. B. **§§ 99 und 102 BetrVG**
- Schweigepflichten, z. B. **§§ 82 Abs. 2 S. 3, 99 Abs. 1 S. 3, 102 Abs. 2 S. 5 BetrVG**
- Betriebsversammlungen veranstalten **§ 43 Abs. 1 S. 1 BetrVG**

Weitere Infos zum Thema
www.kluge-seminare.de